

## WEITERBILDUNG



### **Führen und Leiten einer Pflege- oder Funktionseinheit in der Akut- und Langzeitpflege**

Qualifizierung für die Tätigkeit als Pflegedienstleitung,  
Wohnbereichsleitung und Stationsleitung

## **Qualifikation zum Führen und Verantworten einer Pflege- oder Funktionseinheit**

Organisationen im Gesundheitswesen agieren in einem Spannungsfeld ökonomischer Rentabilität und Gemeinwohlorientierung, was für das Selbstverständnis der Pflege und die an sie gestellten Anforderungen nicht folgenlos bleibt. Als Leitungen sind Sie zukünftig die Garanten für die Durchführung der professionellen Pflege und das Rückgrat eines Unternehmens. Sie leisten täglich einen existentiellen Beitrag zur Erfüllung und Sicherstellung des Unternehmensauftrages. Darüber hinaus haben Sie als leitende Mitarbeitende eine entscheidende Schlüsselposition zur Sicherstellung der professionellen Pflege inne. Hierbei spielt das eigene Führungsverständnis eine entscheidende Rolle.

Die zweijährige Funktionsweiterbildung zum „Führen und Leiten einer Pflege- oder Funktionseinheit in der Akut- und Langzeitpflege“ befähigt Sie, als zukünftige Führungspersonen, entsprechend dem anerkannten Stand pflegewissenschaftlicher und weiterer bezugswissenschaftlicher Erkenntnisse Leitungs- und Führungsaufgaben umfassend und zielerreichend wahrzunehmen.

### **Kompetenzziele**

Die Teilnehmenden entwickeln Kompetenzen, ...

- mit denen sie komplexe Leitungs- und Führungsaufgaben situationsgerecht bewältigen können.
- mit denen sie die unterschiedlichen Perspektiven ihrer Umwelt (Mitarbeitende, Patient\*innen, Bewohner\*innen, Stakeholder\*innen) reflektieren können.
- um kompetent und differenziert Lösungen zu erarbeiten und Lösungsvorschläge abzuwägen.
- die ihnen als umfangreiches Repertoire an Führungsinstrumenten und -methoden dienen.
- mit denen sie als Multiplikator\*innen das Wissen und die Kultur des Unternehmens weitergeben und die Akzeptanz hierin steigern können.
- die zur Reflexion des eigenen Führungsverhaltens (Nähe- und Distanzverhältnis) und -stils beitragen.
- um Mitarbeitende in ihrer Entwicklung zu fördern und zur Leistung zu motivieren.
- Mithilfe derer sie systematisch und fundiert Lösungen erarbeiten und Innovationen befördern können.
- um bereichsspezifische Strategien zu entwickeln und Orientierung an bestehenden Strukturen und Strategien zu bieten.

- Mithilfe derer die Qualität und Professionalität der Arbeitsprozesse und Pflege gesichert werden kann.
- die ein sicheres Handeln, im Rahmen gesellschaftlicher, politischer, juristischer und wirtschaftlicher Bedingungen, ermöglichen.
- um als Vorbild zu fungieren und als Führungsperson sinnstiftend und wertschätzend zu wirken.
- um Veränderungen und Projekte zu planen, umzusetzen und zu evaluieren und deren Nachhaltigkeit zu sichern.
- die eine transparente, klare, konstruktive und offene Kommunikation sowie Partizipation an Prozessen und Entscheidungen ermöglichen.

### **Zielgruppe**

- Pflegefachpersonen

### **Voraussetzungen**

- abgeschlossene Ausbildung als Altenpfleger\*in, Gesundheits- und Krankenpfleger\*in oder Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger\*in
- zweijährige Berufserfahrung
- Unterstützung durch den Arbeitgeber

**Jetzt anmelden unter  
www.ctt-bildung.de**



Modulübersicht	Kennnummer	Stunden
<b>Basismodul 1: Beziehung achtsam gestalten</b>	<b>B1</b>	<b>60</b>
→ Interaktion	B1-ME 1	14
→ Ethisches Handeln	B1-ME 2	14
→ Selbstfürsorge	B1-ME 3	32
<b>Modulprüfung:</b> Schriftliche Fallarbeit zu einer Moduleinheit		
<b>Basismodul 2: Systematisches Arbeiten</b>	<b>B2</b>	<b>30</b>
→ Pflegewissenschaftliche Grundlagen	B2-ME 1	30
<b>Modulprüfung:</b> Kurzpräsentation zu einem ausgewählten Thema		
<b>Spezialisierungsmodul 1: Professionelles Rollenverständnis entwickeln</b>	<b>LPF S1</b>	<b>230</b>
→ Die Rolle der Führungsperson in den Pflegerberufen interdisziplinär wahrnehmen	S1-ME 1	70
→ Kommunikation im Führungsalltag gestalten	S1-ME 2	60
→ Führung unter gesundheitsförderlichen Aspekten reflektieren	S1-ME 3	100
<b>Modulprüfung:</b> Hausarbeit in Form eines Hospitationsberichtes in Kombination mit einer ausgewählten Fragestellung zu einem Themenbereich des Spezialisierungsmoduls 1		
<b>Spezialisierungsmodul 2: Unternehmerisch-strategische Kompetenz fördern, entwickeln und anbahnen</b>	<b>LPF S2</b>	<b>220</b>
→ An der Steuerung und Weiterentwicklung des eigenen Arbeitsfeldes in Bezugnahme zur Unternehmensstrategie mitwirken	S2-ME 1	150
→ Organisations- und Personalentwicklung interdisziplinär gestalten	S2-ME 2	70
<b>Modulprüfung:</b> Schriftliche Modulprüfung		
<b>Spezialisierungsmodul 3: Personenbezogene Führungskompetenzen im Rahmen der Organisationsstruktur entwickeln</b>	<b>LPF S3</b>	<b>180</b>
→ Die Führungsposition einer Pflege- und Funktionseinheit in der Organisation wahrnehmen	S3-ME 1	80
→ Prozesse des Changemanagements und Projektmanagements gestalten	S3-ME 2	60
→ Rechtsicheres Handeln im Führungsverhalten innerhalb der Organisation realisieren	S3-ME 3	40
<b>Modulprüfung:</b> Präsentation der Ergebnisse der Projektarbeit		
<b>Ergänzungsmodul 1</b>	<b>E1</b>	
<b>Abschlussmodul: Projektarbeit und mündliches Kolloquium (20-30 Min.)</b>		<b>8</b>
<b>Gesamtstunden</b>		<b>720</b> (+Abschlussprüfung)

## ctt-Fortbildungszentrum Haus auf dem Wehrborn

### Kurszeiten

- Die Weiterbildung findet in Blockwochen statt.
- 8:30–15:30 Uhr (8 Unterrichtsstunden je 45 Minuten)
- Termine finden Sie auf unserer Webseite.

### Abschluss

- Die Abschlussprüfung erfolgt in Form einer schriftlichen Haus-/Projektarbeit und in Form eines mündlichen Kolloquiums.
- Sie erhalten nach den bestandenen Modul- und Abschlussprüfungen ein Abschlusszeugnis, eine Weiterbildungsbescheinigung des ctt-Fortbildungszentrums sowie eine Weiterbildungsurkunde der Landespflegekammer Rheinland-Pfalz.

### Veranstaltungsort

- Haus auf dem Wehrborn  
54298 Aach bei Trier

### Anmeldeunterlagen

- ausgefülltes Anmeldeformular
- kurzes Motivationsschreiben
- tabellarischer Lebenslauf (inkl. Passfoto)
- Fotokopie der Berufsurkunde

### Anmeldung

- auf unserer Webseite [www.ctt-bildung.de](http://www.ctt-bildung.de)

## Starten Sie mit uns in eine erfolgreiche Weiterbildung!

### Wir bieten Ihnen

- individuelle Bildungsangebote und -beratung
- Begleitung individueller Karriereplanung und Persönlichkeitsentwicklung
- Sicherung Ihrer Lernerfolge sowie deren Transfer in die Praxis
- Expertenwissen von erfahrenen Dozent\*innen
- Austausch und Diskussion mit Lernbegleiter\*innen
- Übernachtungsmöglichkeiten in der Region
- kostenlose Parkplätze

Für alle Fragen zur Funktionsweiterbildung „Führen und Leiten einer Pflege- oder Funktionseinheit in der Akut- und Langzeitpflege“ sowie rund um das Thema Fort- und Weiterbildung stehen wir gerne in einem persönlichen oder telefonischen Gespräch für Sie bereit. Oder informieren Sie sich online auf unserer Webseite.

Das ctt-Fortbildungszentrum Haus auf dem Wehrborn ist eine anerkannte Bildungsstätte der Landespflegekammer Rheinland-Pfalz.



**ctt-Fortbildungszentrum  
Haus auf dem Wehrborn**  
54298 Aach bei Trier

- ☎ 0651 8244-188 oder -288
- ✉ [fortbildungszentrum@ctt-zentrale.de](mailto:fortbildungszentrum@ctt-zentrale.de)
- 🌐 [www.ctt-bildung.de](http://www.ctt-bildung.de)

